



Pourquoi adhérer à un Syndicat en 2016 ?

Pour être mieux informé ou défendu, pour remercier, pour donner, pour soutenir vos représentants, pour représenter vos collègues... Vous êtes pragmatique : vous voulez des assurances, des renseignements précis, des réponses claires à des difficultés concrètes, des résultats tangibles, une aide personnalisée, ou bien sortir de votre isolement.

Adhérer à la CFTC HPE ou HPI, c'est redonner un sens à sa vie au travail dans une société globalement en perte de valeurs : menaces sur le pouvoir d'achat, les emplois, les conditions de travail et les avantages sociaux. Pour nous il n'y a qu'une seule réponse possible à la crise : l'entraide et la solidarité. Adhérer, c'est soutenir, se mettre au service de tous, donner du poids à la voix des employés. On adhère pour ne plus être simple spectateur des changements qui interviennent et les subir, mais anticiper et devenir acteur pour être mieux informé et construire l'avenir : le sien et celui des autres.

Mieux qu'un syndicat, un réseau social !

Quelles sont les valeurs de la CFTC ?

La CFTC a l'ambition de répondre efficacement avec vous aux interrogations qui nous sont posées sur l'organisation du travail, sur la place des femmes et des hommes dans l'entreprise, ainsi que sur les mutations économiques.

Alors que les idéologies de lutte des classes s'effondrent au profit de la lutte des places et de l'individualisme, la CFTC défend partout le syndicalisme à visage humain : mettre l'économie au service de l'Homme, alors que c'est actuellement l'inverse, et répondre dans la mesure du possible aux défis qui nous sont posés, par des propositions concrètes et imaginatives qui aboutissent à des résultats visibles : négociation et concertation d'abord. Par contre, lorsque les limites de la négociation sont atteintes, nous utilisons tous les moyens de pression à notre disposition pour faire aboutir nos revendications, y compris juridiques.

La CFTC, totalement libre et indépendante, est garantie sans coloration politique ni religieuse. Nous rejetons tous les extrémismes et nous sommes fiers de la diversité des hommes et des femmes qui font la CFTC aujourd'hui. Le second C de son acronyme (Confédération Française des Travailleurs Chrétiens) est d'origine historique. Il indique simplement un attachement à des valeurs morales, humaines, citoyennes et d'entraide élevées. Notre principale signature « **La Vie à Défendre** » affirme une vision d'ensemble de la vie au travail, au service de tous les aspects de la vie. Face à l'égoïsme et au cynisme qui incitent à la passivité ou à la débrouille, la CFTC se veut porteuse d'une espérance pour construire un monde meilleur et solidaire.

En quoi la CFTC est-elle différente des autres syndicats ?

La CFTC veut être le trait d'union entre tous les salariés : cadres, non cadres, sous-traitants, managers, HPF, HPEF, HPECCF, HPCDS, HPALESF... Nous sommes là pour vous informer parfaitement et complètement, améliorer vos conditions de travail, défendre vos intérêts, revendiquer, offrir des services basés sur plus de 50 expertises de haut niveau et organiser la solidarité. Nos mots d'ordre sont : défense, revendications et services !

Les principes que nous défendons s'appellent : tolérance, dignité, autonomie, respect, refus des injustices et des inégalités, concertation plutôt que conflit (si possible). C'est notre deuxième signature : « **pouvoir s'opposer, toujours proposer** ». Nos moteurs sont à l'opposé de la frustration, du sarcasme, de la démagogie ou du cynisme. Nous sommes persuadés qu'une attitude d'opposition, de conflit et de critique systématique ne crée pas de valeur et n'apporte pas de crédibilité sur le long terme. Nous sommes conscients des risques économiques et humains qui nourrissent les pessimismes, mais ces risques nous motivent à agir de façon constructive. Nos positions stratégiques continueront donc à se décider dossier par dossier car nous voulons la réussite de la Société qui nous emploie, mais celle-ci ne doit pas se faire au détriment des salariés.

Parce que nous partageons des valeurs fortes, la CFTC peut pratiquer le principe de SUBSIDIARITE et laisser à chaque niveau de l'organisation syndicale le soin de gérer ses propres missions. Dans le périmètre de ses responsabilités, chacun peut agir sans être obligé d'en référer systématiquement et en permanence à la différence de gros syndicats qui demandent des cotisations souvent plus élevées.

La CFTC est un syndicat doublé d'un réseau social moderne, innovateur, efficace et profondément humain. Un syndicat qui informe, aide les employés à prendre les bonnes décisions et leur donne la parole (**le Blog** !). Si vous aimez nos communications, vous adorerez l'Equipe CFTC qui est en pleine croissance d'adhésions. Dynamique, conviviale et démocratique nous intégrons facilement et volontiers les nouveaux membres. Pour la plus grande partie de l'équipe, l'engagement syndical est récent (2 adhérents en 2001, plus de 500 en 2015 !) avec une forte proportion de femmes et une pluralité de cultures. Nous sommes devenus rapidement le premier syndicat chez HP et comptons 75 représentants du personnel différents (CE, DP et CHSCT).

Pourquoi rejoindre l'Equipe CFTC ?

Etre adhérent à la CFTC, c'est vivre la solidarité entre employés (**Tous Uniques, Tous Unis**). C'est savoir qu'on sera particulièrement bien informé et défendu, et c'est participer à la construction d'une société plus solidaire avec plusieurs niveaux d'engagement en fonction de votre énergie disponible à un moment donné. Vous ferez partie d'une équipe dynamique, vous vous ferez des ami(e)s, vous pourrez donner votre avis et aider à faire bouger les choses. Vous contribuerez à quelque chose d'important, même discrètement, et vous en serez fiers !

L'adhésion, en fonction de votre salaire, ne coûte au maximum que quelques euros nets par mois car **66% de votre cotisation est déductible** de votre impôt sur le revenu l'année suivante (ou cette adhésion est déduite comme frais professionnels). L'adhésion donne droit à des revues CFTC très intéressantes sur tout ce qui touche à la vie sociale en France et en Europe (actualité économique, juridique, ce qui se passe dans les autres entreprises...). Votre adhésion vous donne aussi accès à une aide juridique (vie privée, vie professionnelle, droit public), un contrat de prévoyance toutes causes de 5000 Euros, un service de formation en ligne (« **Tout Apprendre** ») vous permettant d'accéder librement à plus de 1000 formations en lignes dans toutes sortes de domaines.

Vous aurez également accès à un espace adhérent sur le site de la CFTC (www.cftc.fr). Vous avez ensuite le choix entre :

- **Ne rien faire** : simplement recevoir des informations plus complètes que ce que nous publions ou affichons. Vous faites partie de l'équipe et nous savons que vous nous soutenez. Vous donnez votre avis, vous recevrez nos communications confidentielles réservée aux adhérents, vous pouvez contacter nos spécialistes et participer aux téléconférences ou réunions d'informations et de décisions quand vous le souhaitez. Vous êtes aussi, à votre guise, un de nos canaux privilégiés d'information.
- **Echanger** plus activement avec nous, participer à nos communications, aux rubriques de nos sites Internet, au travail de nos négociateurs ou rejoindre notre programme Spécialistes (conseil et assistance aux adhérents et employés sur un thème professionnel ou privé qui vous passionne).

- **Participer** aux réunions (des réunions régulières sur les grands sites, mais également des conférences téléphoniques mensuelles sur les coulisses de l'actualité sociale), formations et événements que nous organisons régulièrement. Tous les ans, nous organisons une Université de deux jours pour nous retrouver, nous former et réfléchir ensemble de façon inoubliable et conviviale (soirée spectacle « incroyables talents »). La prochaine université est programmée les 2 et 3 mars 2016.
- **Défendre et représenter** vos collègues en étant candidat aux prochaines élections sur la liste CFTC (Délégué du Personnel, Comité d'Entreprise, CHSCT pour les conditions de travail). Si vous êtes élu, vous aurez droit à un crédit d'heures suffisant pour exercer votre mandat. Cet avantage, ainsi que la protection relative qui va avec, vous donne une obligation de contribution et de responsabilité vis-à-vis de vos collègues moins protégés.
- **Participer à la gestion des œuvres sociales** (nous occupons dans chaque CE de nombreux postes à responsabilité et plusieurs présidences de commissions).
- **Vous former** davantage, élargir votre horizon et participer activement à la vie de la CFTC au niveau départemental, national ou européen en devenant Représentant ou Délégué Syndical. Il est facile de prendre des responsabilités tant départementales que nationales quand on le souhaite dans des Conseils d'Administration, des Mutuelles (Macif), aux Prud'hommes, à l'URSSAF, à la CPAM, à Pôle Emploi, à l'UNEDIC, au Tribunal des Affaires de la Sécurité Sociale (TASS), ou encore en tant que Conseiller du Salarié auprès des employés de PME-PMI-TPE... La palette est large !

Est-il risqué d'être adhérent CFTC ?

Contrairement à ce que l'on croit, non ! Parce que notre positionnement de syndicat qui sait se faire respecter sans être extrémiste, en expliquant le pourquoi de ses passages en mode conflit et en proposant des portes de sortie, fait de la CFTC un syndicat respecté et écouté. Ce n'est donc pas un handicap. Ceci dit, votre adhésion est strictement confidentielle vis-à-vis de l'employeur. Ce n'est qu'une participation à une élection, un mandat extérieur ou une formation économique, sociale et syndicale, qui vous ferait sortir de l'anonymat (en tant que salarié, vous avez droit à 12 jours de formation sociale, économique et syndicale, 18 jours si vous êtes élu).

Tout le monde peut-il rejoindre la CFTC ?

Presque ! L'appartenance à la CFTC est incompatible, parce que fondamentalement contraire à nos principes, avec l'adhésion ou la manifestation ouverte de sympathie à des formations qui militent en faveur de l'instauration de systèmes totalitaires ou xénophobes. Nous ne parlons pas politique ni religion dans nos réunions.

Comment adhérer ?

Si nos valeurs vous séduisent, il suffit de nous contacter par courriel : cftchp@hpe.com ou cftchp@hp.com

Mais aussi, quelle que soit votre société d'appartenance, vous pouvez contacter directement un de nos Délégués Syndicaux :

http://cftchp.free.fr/interlocuteurs_hpe.html

http://cftchp.free.fr/interlocuteurs_hpi.html

ou un de nos élus parce que vous le connaissez, ou qu'il est basé sur votre site :

http://cftchp.free.fr/elus_hpe.html

http://cftchp.free.fr/elus_hpi.html

L'équipe CFTC HP : défense, revendications et services à valeur ajoutée !

Blog : cftchp.blogspot.com Archives et Dossiers : cftchp.free.fr
 Abonnements infos pratiques : cftchp@hp.com ou cftchp@hpe.com

L'actualité sociale est à vivre sur le Blog et sur abonnement. Ou mieux : sur adhésion !

*C'est décidé ! Je me renseigne pour adhérer au premier syndicat d'HP en France :
merci de me contacter pour connaître les modalités et tous les avantages du club des adhérents CFTC*

Nom :

Prénom :

Site :

Courriel :

Coupon à remettre à un membre de l'équipe, dans une permanence ou à renvoyer à cftchp@hpe.com ou cftchp@hp.com